

石光工業株式会社行動計画

「職業生活と家庭生活との両立」を実現するための職場環境整備を行い、働く女性社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 課題 (1) 女性社員のキャリア形成に向けたスキルアップが不十分
(2) 高残業部署が偏っている

3. 内容

(1) 目標 : 社内技能認定者の女性比率を20%以上にする

<対策>

- 令和6年4月～ 教育機関「石光学園トレーニングセンター」での社内技能認定の見直し
- 令和6年10月～ 受講者を選定し、技能認定（階層別）教育を開始
- 令和7年4月～ 社内技能認定合格者に対し資格手当を支給
以降は次回受講者の選定・上級ランク資格取得などを継続して実施し
女性社員のスキルアップを促進する

(2) 目標 : 社員の月平均残業時間を5%以上削減する

<対策>

- 令和6年4月～ 前年度残業実績の把握と残業時間の多い部署への実態調査
- 令和6年5月～ 部署間での人員調整により業務を平準化し、社員の業務負担をなくす