

# 石光工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業から復職した男性社員に対する働き方改善の支援

<対策>

- 令和 6年 5月～ 育児休業から復職した男性社員を対象にヒアリングを実施
- 令和 6年 6月～ 職場に対する要望を踏まえ対象者と管理者の面談を実施
- 令和 6年 8月～ 管理者による職場内意識改革及び生産体制の見直し
- 令和 6年 9月～ 男性育児休業復職者についての支援体制を全管理者へ周知

目標2：小学校低学年（3年生以下）の子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和 6年 5月～ 育児短時間勤務利用者を中心に、社員のニーズを調査
- 令和 6年 6月～ 調査結果により制度導入の検討開始
- 令和 7年 1月～ 社内報を活用した制度導入の社員への周知